

Referat af bestyrelsesmøde i Trekløveren

Dato og klokkeslæt: 9. oktober 2025 kl. 17.15-19.30

Sted: Trekløveren

Forplejning: Boller med pålæg, ost og grønt. The og kaffe

Deltagere: Carina (Formand), Camilla (Næstformand), Katrine (Kasserer), Henrik (Suppleant), Sille (Medarbejderrepræsentant), Helle (Medarbejderrepræsentant), Luise (leder), Monica (Souschef)

Fraværende:

Mødeleder: Carina (Formand)

Referent: Monica (Souschef)

1. Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling:

Godkende dagsorden

Beslutning:

Luise beder om at der sættes en bagkant på bestyrelsesmøderne. To timers bestyrelsesmøder er det der ønskes.

2. Grønt flag

Sagsfremstilling:

Lever Trekløveren op til Grønne Spirer Flaget? Ansøgning om nyt flag.

Beslutning:

Luise undersøger hvad betingelserne er for at modtage det grønne flag fra Grønne Spirer. Det kan være med til at understrege at Trekløveren har en udeprofil.

3. Evaluering af sensommerfest- herunder opdatering på økonomi fra kasserer

Sagsfremstilling:

Hvordan gik festen? Er der noget der kan gøres bedre?

Beslutning:

Medarbejderne oplevede at det fungerede rigtig fint med at være færre medarbejdere på arbejde. Der var opgaver til alle medarbejdere.

Mange forældre sagde de var glade for at kunne sidde ved borde/bænkesættene omme foran.

Stemningen var meget rolig og afdæmpet i år, ikke det samme høje tempo som det plejer at være.

Der var 120 juice/icetea brikker i det hele. Det blev udsolgt i løbet af den første halve time.

Kagemængden var rigtig fint, der var kage tilbage. 8 forældre havde bagt, så det anbefales at der er mellem 6-8 forældre der bager til festen.

Efterspørgslen på popcorn var en smule lavere i år, men det blev solgt.

Sensommerfesten har givet et overskud på 900 kr. Forældrebestyrelsens kassebeholdning er nu på 4137 kr.

Direktøren fra FGU var med til dette års sensommerfest, for at se hvordan samarbejdet mellem Trekloveren og FGU foregår. Samarbejdet er højt værdsat og det ønskes at det fortsætter.

Medarbejdere og forældre oplevede at der var børn der ikke passede så godt på tingene til sensommerfesten og en af aktiviteterne måtte lukkes på grund af det.

Til næste år vil forældrebestyrelsen deltage ved velkomsten sammen med lederen.

4. "Udeprofilen" – hvordan løfter vi den?

Sagsfremstilling:

Hvordan kan vi løfte udeprofilen? Dette punkt vedrører mest børnehavegrupperne indenfor.

Beslutning:

Der er ikke en ramme for, hvor mange timer børnene skal være ude i vores børnehave eller vuggestue, men det skal prioriteres at man så vidt muligt, kommer ud hver dag i vuggestuen og børnehaven. Det skal være fleksibelt for børnehavegrupperne med base inde at planlægge deres hverdag.

Det undersøges hvordan indholdet i månedsplanen kan have et indhold med fokus på at være i og omkring naturen.

5. Struktur:

- uge-/månedspaner og billedalbum

- information til forældre om svømmehal/hal

Sagsfremstilling:

Der er stadig stor forskel på uge/månedspaner og det er tidligere bragt op, hvordan billedalbums kan give et bedre overblik.

Sen udmelding ift. svømmehal/hal.

Beslutning:

Hvilke børn der skal med i hal og svømmehal meldes ud i månedspanerne. Det ligges i medarbejdernes kalender på den dato, hvor månedspanerne skal meldes ud til forældrene.

Luise undersøger blandt alle stuerne, hvordan billedalbums gøres ensartet i hele Trekløveren.

6. Fødselsdagsprincip – tilbagemelding fra personalegruppen

Sagsfremstilling:

Personalegruppen skulle tale sammen om deres holdning til fødselsdage og uddeling i institutionen.

Beslutning:

Personalegruppen ønsker ikke at ændre på fremgangsmåden ved børnenes fødselsdage, men ønsker at bevare den måde, vi gør det på nu.

Der er indkøbt fødselsdags-skibe, som bruges ved børnenes fødselsdage. Der kigges på at få skaffet flere fødselsdags-soldater/flag.

Det er vigtigt at børnenes fødselsdage bliver markeret i institutionen, men med respekt for at nogen børn ikke ønsker det.

Forældrebestyrelsen vil på baggrund af dette, arbejde videre med fødselsdagsprincippet, så der snarest kommer et færdigt fødselsdagsprincip.

7. Nyt fra:

Sagsfremstilling:

Er der sket noget nyt siden sidst, som bestyrelsen skal orienteres om:

Beslutning:

Formand:

- **Eftermiddage ude – der opleves meget "fri leg" og "sompasning".**

Der er mange behov personalet skal tage sig af om eftermiddagen; overlevering til forældre, bleskift, tøjskift, oprydning osv. som er på et tidspunkt af dagen, hvor der er færre medarbejdere på arbejde.

- **Opfølgning på lovning om at der skulle foregå aktiviteter med børnene.**

Til fælles fredage i børnehaven, øver alle børn og voksne sig på fælles lege. Personalet kan altid blive bedre til at lege.

Personale:

- Der opleves en tilgang af børn i vuggestuen, som kommer fra dagplejen. Derfor er børnene lidt ældre, end når vi normalt får indkøringsbørn.
- I vuggestuen er der mange børn der har brug for en voksen for sig selv. Det gør personaleressourcerne knappe. Trekløveren ønsker at gå i dialog med sundhedsplejen om denne udfordring i forhold til at guide nye forældre.

Ledelsen:

- Der er ansat fire nye medarbejdere i Trekløveren.
- I en periode har der været flere vikarer.
- Samarbejdet med FOLA har været udskudt, men der kommer en plan fra dem af i uge 43.
- Den 4. november er der åbent hus i vores ude-børnehave, hvor alle kan komme og se institutionen. Forældre til dagplejebørn bliver også inviteret.

8. Evt.

Ledelsen laver et udkast til en ny måde at holde julearrangement på. Det bliver sendt til forældrebestyrelsen til gennemlæsning og kommentarer.

Næste møde: Ledelsen laver i november et årshjul for bestyrelsens møder i 2026.