

Dagsorden til møde i forældrebestyrelsen i Trekløveren

Dato og klokkeslæt: 20.06.2024

Sted: Trekløveren

Forplejning: Smørrebrød

Deltagere: Cecilie, Camilla, Henrik, Anne, Monica, Helle T. og Nikolaj

Fraværende: [Klik her – skriv navn og evt. titel/rolle og institution/afd., på de som er fraværende]

Mødeleder: Camilla

Referent: Nikolaj

1. Godkendelse af referat

Sagsfremstilling:

Godkende referat

Beslutning:

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling:

Godkende dagsorden

Beslutning:

Godkendt.

3. Nyt fra formand, personale og ledelsen

Sagsfremstilling:

Er der sket nye ting siden sidste møde, som alle i bestyrelsen skal orienteres om?

Beslutning:

Formand:

- Der har været nogle forældrehenvendelser, som bestyrelsen valgte at drøfte under dette punkt:
 - Der mangler kommunikation om personalesituationen. Hvem er ansat og hvor er de tilknyttet? Dette bliver sendt ud i uge 26.
 - Der udtrykkes lidt utryghed ved at vuggestuen morgenåbner på Billestuen. Begrundelsen er den, at der aktuelt er mange tidlige og små børn på Billestuen, hvorfor det er nemmest at åbne på netop Billestuen. Der skal således også bæres mange børn fra den ene ende til den anden (hvis man åbner hos fx Larverne), da de små børn på Billestuen ikke kan gå endnu. Det handler således også om personalets fysiske arbejdsmiljø.
 - Det virker som om, at mange personaler siger deres stillinger op. Det er rigtigt, at der har været noget udskiftning i personalegruppen den seneste periode, men dette skyldes ikke umiddelbart et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Der er mange forskellige forklaringer på hvorfor medarbejdere stopper, hvilke

vi ikke må skrive her pga. tavshedspligten. Vi forsøger hele tiden at rekruttere nye og dygtige medarbejdere til Trekløveren.

- Der efterspørges konkrete tiltag som fx en bedsteforældredag og muligheden for at børnene kan gå luciaoptog i Hvedevænget. Dette forsøges imødekommet.
- Der spørges ind til en eventuel arbejdslørdag. En af grundene til, at vi ikke har mange arbejdslørdage er, at det er svært for forældre at leve op til bygningslovgivningen og sikkerhedskravene, når der repareres eller sættes nye legeredskaber/skure op. Sikkerhedskonsulenten kasserer som oftest tiltagene efterfølgende. Vi forsøger at lave en arbejdslørdag, hvor maling, rengøring og oprydning kan være indholdet. Det må man gerne samarbejde med forældrene om.
- Der efterspørges en lidt større opmærksomhed på påklædning af børnene. Der er et eksempel på, at et barn er blevet afhentet i solskin, men med rigtig meget tøj på. Personalet ytrer, at vejret til tider skifter så hurtigt (er ustadigt), at man simpelthen ikke når hele vejen rundt ved børnene før forældrene henter. Vi sætter selvfølgelig ekstra opmærksomhed på dette område.
- Der ytres ros til den opsatte planche ved hovedindgangen, hvor man kan påskrive inspiration til sommerferieaktiviteter i Nakskov.

Personalet:

- Der er lige for tiden gang i den såkaldte "kropsfokuserede leg", hvor nogle børn er særligt fokuserede på de nedre dele af kroppen. Det sker lidt i perioder, men det er vi vant til som børnehaver og betragter det ikke som et stort problem. Vi er selvfølgelig meget opmærksomme på det og griber selvfølgelig ind, hvis det går over grænsen og bliver for meget. Som forældre skal man også komme og tale med en voksne, hvis ens barn fortæller om legene på en negativ måde.
- Vi begynder jævnlige at gå om på Skovcenteret/Hvedevænget (ældreboliger) i små grupper og lave forskellige aktiviteter med beboerne.
- Ellers alt vel i Trekløveren.

Ledelsen:

- Praktiske ting: Der er gang i sandkassen på naturlegeplads, opsætning af ny miljørigtig brændeovn, tagbrønd er nedgravet på gl. vuggestuelegeplads, opsætning af solfilm og gardiner i vuggestuen samt forhåbentlig snart fliser på den nye vuggestuelegeplads.
- Efter økonomigennemgang ser det hele fornuftigt ud, og man regner med at gå i nul ved årsskiftet.
- Man prøver én gang til at rekruttere en pædagog mere, så personaleorganiseringen kan fuldendes og meldes ud til forældrene.

4. Endelig godkendelse af tilrettet princip

Sagsfremstilling:

Princippet er tilrettet og klar til endelig beslutning

Beslutning:

Princippet godkendes endeligt og lægges på hjemmesiden, herunder mangfoldiggøres til alle forældre i Trekløveren.

5. Madordning fremadrettet

Sagsfremstilling:

Der skal træffes beslutning om fremtidig madordning i Trekløveren. Den politiske beslutning for 25/26 er nu:

- Intern service laver maden
- Intern service levere maden
- Institutionen anretter maden

Beslutning:

Bestyrelsen forholder sig til fremtidens madordning og tager de første drøftelser om, hvorvidt man skal afholde et forældrevalg som sidste gang. Bestyrelsen vælger at foretage en sondering blandt forældrene, således alle forældre får lov at ytre deres mening om, hvordan valghandlingen skal foretages. Lovmæssigt kan bestyrelsen alene beslutte om vi skal have madordning eller ej, eller om alle forældrene i Trekløveren skal spørges?

6. Rygter om ny vuggestuegruppe i Trekløveren

Sagsfremstilling:

Lige for tiden tales der (ude i byen) som den største selvfølgelig om, at Trekløveren skal have en 4. vuggestuegruppe. Hvordan forholder vi os proaktivt til dette?

Beslutning:

Der går rygter om, at Trekløveren skal oprette en 4. vuggestuegruppe. Da rygterne synes vedholdende uden Trekløveren ifølge ledelsen er direkte involveret besluttet det, at formanden kontakter chefniveauet med henblik på, at få en status på vuggestuepladsmanglen i Nakskov og det afledte behov for at skaffe flere vuggestuepladser ude i byens institutioner.

7. Ledelsessituationen i Trekløveren

Sagsfremstilling:

Der skal formentlig ansættes en ny leder i Trekløveren. Situationen belyses.

Beslutning:

Der er endnu ikke meldt noget ud fra chefniveauet, hvilket hverken personale og bestyrelse er tilfredse med. Formanden kontakter cheferne for at få en afklaring i forhold til snarest ansættelse af en ny leder i Trekløveren.

8. Planlægning af Sensommerfest

Sagsfremstilling:

Personalet har udarbejdet et koncept/program for festen. Dette fremlægges bestyrelsen.

Beslutning:

Personalet fremlægger programmet for sensommerfesten. Man tilretter programmet og fordeler arbejdsopgaver mellem personale og bestyrelsen. Program sendes snarest ud til forældrene.

9. Evt.

Sagsfremstilling:

Er der noget til eventuelt?

Beslutning:

Ikke noget.

Ref. *Nikolaj Uhrenholdt*, leder af Trekløveren.