

Referat af bestyrelsesmøde i Trekløveren d. 29. nov. 2023, kl. 17-19

Tilstede: Camilla, Cecilie, Henrik, Anne, Helle T. Monica og Nikolaj

Fraværende: ingen

Forplejning: Frikadeller og kartoffelsalat

Dagsorden:

1) Godkendelse af referat: Godkendt

2) Godkendelse af dagsorden: Godkendt

3) Nyt fra:

1. Formand, herunder postkasse:

1. Postkassen indeholdt sedler med følgende temaer: Ønsker om mere synlighed i institutionens praksis, bedre vaske-hænder-muligheder ved bålhytterne/udetoiletet samt ønske om en bedsteforældredag.
2. Synlighed blev kort drøftet særligt i forbindelse med madordning og den pædagogiske dagligdag. Kan der fx på daglig basis og systematisk blive lagt billeder op af madplanen og maden på aula? Ledelsen vil udvikle på dette.

2. Personale:

1. Der er gang i juleriet i alle grupper. Børnehaven forsøger at ensarte aktiviteterne, så forældrene ikke oplever alt for stor forskel i aktivitetsniveauet mellem grupperne.
2. Der er opsat nyt gyngestativ, og det er blevet indviet med snor klipning, flødeboller og masser af gyngeri.

3. Ledelsen: Ny midlertidig vuggegruppe, personale, legepladsrapport...

1. Nikolaj fremlægger, at Trekløveren er blevet bedt om at oprette en midlertidig vuggestuegruppe med 12 børn. Dette grundet en udtalt mangel på pladser til de 0-3 årige børn i Nakskov-området. Denne ekstra vugge-gruppe er besluttet placeret i det nuværende værksted (læringsrum). Det betyder, at vi skal omstrukturere i børnehaveafdelingen. Fremadrettet tænkes grupperne således at blive opdelt som følge: Lillegruppen vil alle ugens dage have basis i huset og primært lege på nede-legepladsen. Mellegruppen vil følge nuværende struktur med halve dage på naturlegepladsen/nedelegepladsen og halve dage indenfor i huset. Storgruppen vil være udenfor hele dagen dog

med fælles morgenaflevering og eftermiddagsafhentning som nu. Der skrives ud til forældrene d. 30.11.2023. Bestyrelsen drøfter oplægget og kommer med perspektiver på løsningen.

2. Der er fortsat en del fravær i personalegruppen, men samtidig er flere også ved at vende tilbage. Vi forventer fuldtallig personalebesætning fra 01.01.2024.
3. Legepladsen er blevet gennemgået af en sikkerhedskonsulent. Der er nu udarbejdet en rapport, der angiver de forskellige legeredskabers tilstand. Ledelsen er i gang med at vurdere, hvad der skal repareres, nedrives og sikres bedre. Der var heldigvis ingen kritiske (sorte) anmærkninger i rapporten.

4) Opfølgning på møde om madordning v/ Nikolaj og Camilla

1. Bestyrelse og personale har afholdt møde med kantinelederen af madordningen. Bestyrelsen havde lavet en masse vigtige og konstruktive spørgsmål, som dækkede de fleste kritiske områder ved madordningen. Personalet havde fokus på det daglige samarbejde med køkkenet, herunder feedback til køkkenet, hvis noget ikke virker godt. Det var en rigtig god dialog, hvor mange perspektiver blev drøftet og aftalt. Lederen af madordningen var meget imødekommende og indstillet på at samarbejde, med henblik på, hele tiden at udvikle madordningen.
2. Jf. ovenstående vedr. forældres indsigt i madordningen, så blev der konkret talt om at lave en tråd på aula, hvor madplaner og billeder af maden dagligt kan lægges op. Ledelsen arbejder videre med dette forslag.

5) Opfølgning på punkter fra sidste møde (9 punkter fra Formanden) v/ Nikolaj

1. Nikolaj gav bestyrelsen en tilbagemelding på, hvilke udviklingsprocesser bestyrelsens feedback har igangsat i personalegruppen og som konkret er blevet taget op på et personalemøde. Processen er bestemt ikke tilendebragt, men er kommet godt i gang. Bestyrelsen tilkendegiver, at de allerede kan mærke ændringer på en del af områderne. Ledelse og personale fortsætter udviklingen. Vi drøfter løbende udviklingen på bestyrelsesmøderne.

6) Kort drøftelse af børnemiljøundersøgelse 2023 v/ Nikolaj

1. Storgruppens børn er (jf. dagtilbudsloven) individuelt blevet spurgt om 20 spørgsmål vedr. børnemiljøet i Trekløveren. Undersøgelsens resultater fremlægges for bestyrelsen. Nikolaj fremlægger hvilke punkter (de 4 kritiske, der dækker begge grupper), børnehaven vil lave handleplaner på, og arbejde videre med indtil 01.04.2024, hvor storgruppen skal i Førskole. I Trekløveren kaldes denne tilgang til pædagogisk udvikling for 'datainformeret pædagogisk udvikling'.

7) Fortsat strukturdrøftelse med afsæt i oplæg v/ Nikolaj

1. Bestyrelsen drøfter oplægget og den fremlagte løsning på en ny struktur i Trekløveren. Bestyrelsen giver Trekløverens ledelse mandat til at fortsætte processen med afsæt i det fremlagte strukturforlag, herunder afdækning af

finansiering af fysiske rammer, implementeringsplan mv. Ledelsen tilbagemelder resultatet af dette arbejde til bestyrelsen medio/ultimo januar 2024 (til næste bestyrelsesmøde).

8) EVT.

1. Bestyrelsens møderække 2024

1. Behandles igen på næste møde

2. Status på Luciafest (bilag)

1. Vi kører efter den lagte plan. Nu med tilføjelse af risengrød via Cecilies netværk. Tak til Cecilie for at trække på netværket.
2. **Næste bestyrelsesmøde d. 24. januar, kl. 17.00-20.00.** Mødet er forlænget grundet tilbagemelding på strukturprocessen.

Referent/sekretær: Nikolaj