

Dagsorden til bestyrelsesmøde i Trekløveren d. 23. oktober, 2023, kl. 18-20

Tilstede: Camilla, Cecilie, Henrik, Anne og Nikolaj

Fraværende: Michelle

Dagsorden:

1) Godkendelse af referat (Hvor ligger det?)

Referatet fra sidste møde er blevet væk i lederskift mv. Vi slår en streg i sandet. Det vedtages, at referater fremover udsende pr. besked i Aula til alle forældre.

2) Godkendelse af dagsorden

Godkendt med tilføjelse af punkt om bestyrelsens indtjente økonomi, under Nyt fra Formand.

3) Nyt fra:

1. Formand

- Bestyrelsen forslår, at tømning af bestyrelsens fysisk postkasse og mail sættes på, som fast punkt på bestyrelsens dagsorden.
- Der efterspørges blandt forældre, at børn og personale laver flere ting sammen på legepladsen. Mere fælles aktivitet og leg fremfor voksensnak, selvom dette anerkendes som nødvendigt (såsom observation og koordinering) som en del af det pædagogiske arbejde.
- Der efterlyses generelt blandt forældrene mere kommunikation om bl.a.; ting som er foregået i løbet af dagen, nye vikarer, billeder af nye ansatte, hvem erstatter hvem, sygemeldinger på stuerne, overgang til ny struktur (fx ude/inde, vinter/sommer). Der er udmeldt en fast dato (på aula) for skift til vinterstruktur. Denne bør slettes hvis den ikke gælder længere,
- Forældre ønsker mere fokus på modtagelse af nye børn; opringning, klargjort garderobe, rundvisning, besøg mv.
- Forældre påpeger toiletforhold ved bålhytterne og muligt "smugkiggeri" fra stigængerne udenfor hegnet.
- Der er forældreopmærksomhed på bare numser og toiletbesøg ved indgangen. Det synes at fylde meget ud på gangen, hvor forældrene kommer ind. Kan man gøre det anderledes?
- Nogle forældre oplever pædagogisk personale der er råber og skælder ud – og dette mere end man som forældre synes er okay.

- Manglende gode faciliteter for håndvask ved bålhytten påpeges igen.
- Forældre kunne godt tænke sig, at man havde mere fokus på at hjælpe børnene med at vaske hænder og tørre munden. Det opleves, at mange børn leger rundt med mad i mundvigen og op ad kinderne når de hentes.
- Bestyrelsen ligger inde med nogle penge fra bl.a. salg til arrangementer. Bestyrelsen vil gerne bidrage børnehaven med oplevelser, legeting eller andre praktiske ting. Beløb og formål afklares af nærmere bestyrelsen på kommende møder.

Nikolaj medbringer ovenstående forældrehenvendelser til næste personalemøde. Dette med henblik på at reflektere og udvikle praksis.

2. Personale: Ikke noget denne gang.

3. Ledelse:

1. **Personalesituation:** Der er aktuelt en del sygemeldinger og deltidssygemeldinger. Vi prøver på bedste vis at dække ind for disse uden at sprænge vikarbudgettet.
2. **Bygninger/udeområder:** Der er aktuelt ved at blive sat brædder på siden af hovedbygningen. Dette larmer lidt, men vi prøver at finde løsninger med bl.a. sovebørn. Vi har fokus på bl.a. bålhyttens rådne brædder.
3. **Børn i udfordrede positioner:** Vi forsøger løbende at skabe forskellige tiltag med det formål at bringe alle vores børn i trivsel, således vi alle kan være trygge og glade for at komme i børnehaven.
4. **Evaluering af læreplan – pr. 1. november:** Nikolaj forsøger at få udsættelse til medio 2024.
5. **Anmeldt tilsyn i april:** Der er annonceret anmeldt tilsyn med Stine Elverkilde d. 12. april 2024. Det ser vi frem til, da dette kan understøtte vores pædagogiske udvikling i hele institutionen.
6. **Procedure for bestyrelsesvalg, herunder nyvalg af personalerep.:** Der skal vælges ny personalerepræsentant i stedet for en medarbejder, der er trådt ud. Valg til forældrebestyrelsen foretages løbende i takt med, at det enkelte medlem har siddet i bestyrelsen i 2 år. Det betyder, at ikke alle bestyrelsesmedlemmer nødvendigvis skal vælges på samme tid.
7. **Politiske beslutninger indførelse af souschef i børnehaverne:** Nikolaj orienterer om, at Monica fra Vuggestuen er blevet udpeget til at være souschef. Dette træder i kraft dags dato, men overgangen til en fuldt indfaset funktion skal ses i lyset af den samlede løsning vi sammen skal finde i vuggestuen.
8. **Minimumsnormering indføres fuldt ud 2024:** Den regeringsbeslutede minimumsnormering er fuldt ud implementeret 1/1 2024, hvorfor alle de såkaldte minimumsstillinger nu er faste stillinger i Trekløveret.

4) Kort evaluering af arbejdslørdagen d. 7. nov.:

Arbejdslørdagen gik godt, og der blev lavet diverse tiltag. Forældreopbakningen var på ca. 10 forældre og børnehaven inkl. ansattes mænd var omkring 12. Så alt i alt en god, produktiv og hyggelig dag. Tak til alle som deltog.

5) Situation i Nakskov, herunder politisk beslutning om vuggestuebørns senere overgang til børnehaven (3,1 år). Konsekvenser og løsninger:

Der mangler ca. 40 vugge/dagpleje-pladser. Trekløveren må derfor forvente overbelægning i vuggestuen i en periode. Derudover overgår vi til senere børnehavestart for vuggestuebørnene, hvilket skaber en flaskehals i vores system i forhold til antal pladser i vuggestuen. Alt i alt betyder det, at vi er nødsaget til at oprette en midlertidig vuggestue i vores sanserum med ca. 7-8 børn. Meningen er, at det er de ældste børn i vuggestuen der skal være i denne gruppe. Børnehaven/vuggestuen arbejder ihærdigt på sagen. Personalet involveres direkte i detailplanlægning til p-mødet d. 1. november. Vi håber alle vil bakke positivt op om den midlertidige løsning.

6) Første drøftelse af ny struktur i Trekløveren. Nikolaj folder dette punkt ud.

Bestyrelsen drøfter en mulig ny struktur for børnehaven. Vi går alle i tænkeboks med henblik på at udvikle en mere overskuelig struktur for Trekløverens vuggestue og børnehave. Punktet tages op igen på næste bestyrelsesmøde d. 29. november.

7) Opfølgning på madordning, herunder svar fra Esben Fossar på den fælles henvendelser fra bestyrelserne.

Bestyrelserne i Nakskov har sendt en form for opråb eller klage til sektoren/Esben Fossar vedrørende madordningen. Esben, dagtilbudslederne og kantinelederen, Thomas, har på den baggrund holdt møde om henvendelsen og madordningen.

Esben er meget indstillet på i samarbejde med de enkelte børnehaver og intern service om at videreudvikle madordningen, herunder skabe mere og bedre kommunikation mellem den enkelte børnehave og køkkenet. Der skal udvises åbenhed og ærlighed i samarbejdet. Alle parter vil meget gerne en god madordning, men der skal være plads til at give feedback til hinanden og i øvrigt være i dialog om kvalitet og indhold i madordningen.

Formanden foreslår, at vi indkalder til et samarbejds- og udviklingsmøde med kantinelederen, Thomas, bestyrelsen samt de personalerepræsentanter, der er kontakttled til køkkenet. Nikolaj sætter et møde op mellem disse parter.

8) Bestyrelsens møderække næste år samt etablering af årshjul for bestyrelsesarbejdet.

Punktet udsættes, men Nikolaj laver et udkast til en møderække for 2024

9) EVT.: Ikke noget

Ref. og sekretær for bestyrelsen

Nikolaj Uhrenholdt

Leder af Trekløveren