

Dagsorden Forældrebestyrelsesmøde i Dagplejen d. 19. februar 2024 kl. 17-19

Skibsværftsvej 4, Nakskov

Mødelokale Enehøje

Deltagere:	Camilla (forældresuppleant), Mathilde og Simone (forældre) Karina, og Liane (dagplejere) Inge og Rikke (afdelingsledere) og Ulla (dagplejeleder)
Fraværende:	Maria
Mødeleder:	Ulla
Referent:	Ulla

Ledelsesteamet

Opsigelse fra afdelingsleder Stine Frandsen i Vest. Stine stopper med udgangen af februar måned. Stine kommer oprindeligt fra specialområdet, og har fået et job som familiekonsulent. Der er også en opsigelse fra Inge i Nord, Inge skal gå på pension, og stopper slut april 2024.

Vi ønsker både Stine og Inge alt det bedste på deres vej fremover.

Vi har haft stillingsopslag ude og afholder 1. og 2. samtale i uge 8. og håber på at vi kan ansætte 2 nye afdelingsledere snarest muligt.

Morgentelefon

Der arbejdes fortsat med at centralisere morgentelefonen. Vi har pt. stillingsopslag ude og forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 9 el 10. Vi forventer at ansætte 2 x 15 timer.

Vi vil over flere etaper tage flere områder med ind under den centrale morgentelefon, og forældrene vil løbende blive orienteret.

Dagplejernes arbejdsmiljø

Tiltag fra ledelsen bl.a. tilbagemelding på dagplejernes input fra P-møde d. 7/12-23. Tættere opfølgning fra afdelingsleder til dagplejer. Psykisk arbejdsmiljø sættes på dagsordenen på hvert P-møde. TR/AMR og ledelse på uddannelses dage i psykisk arbejdsmiljø. Ledelse tæt kontakt til TR og AMR.

Dagplejen følger arbejdsmiljøaftale for 2024 vedtaget på HovedMED.

Fremtidsperspektiv for Dagplejen

Der arbejdes på en overordnet strategi for dagplejen for de næste 4 år. Denne skal godkendes i MED udvalget d. 26/2-24

Udkast ser således ud:

- **Vision** – *Det vi vil* - Lolland Dagpleje, et dagtilbud med fokus på udvikling, leg, trivsel og læring for alle børn og voksne
- **Mission** – *Det vi skal* – Sikre høj faglig kvalitet i hverdagen
- **Strategi** – *Det vi prioriterer* – Børnene skal mødes af nærværende, relations stærke, engagerede og nysgerrige voksne. Læringsmiljøer der inviterer til leg, nysgerrighed, mod, eksperimentere og indgå i børnefællesskaber.
- **Mål** – *Drømme* - Sikre en fælles dagplejeenhed med stor ”Vi følelse” og med plads til lokal variation
- **Indsatser** – *Det vi gør* – Opkvalificering, faglige fyrtårn, digitale oplæg, vidensbank, vidensdeling og faglige netværk
- **Værdier** – *Det vi efterlever* – De 5 værdier til succes

På næste forældrebestyrelsesmøde i maj måned vil vi fremlægge den endelige vedtagne strategi for Dagplejen, herunder de 5 værdier til succes.

Dagplejehåndbogen

Dagplejehåndbogen er i udkast færdig og skal gennemarbejdes og godkendes på MEDmøde d. 26/2-24.

Dagplejehåndbogen med links til diverse vil ligge online og være tilgængelig for dagplejerne formentlig via Aula.

Det fremadrettede arbejde i hele dagplejen

Ifb med evaluering af pædagogisk læreplan i januar 2024, er det vedtaget at vi fremadrettet frem til næste evaluering i 2026 skal arbejde med 2 hovedpunkter.

1. Leg, herunder lege/læringsmiljøer, herunder børnefællesskabet og den voksnes rolle
2. Sprog og Rutinesituationer, herunder måltidet.

Derudover vil der altid være fokus på barnets generelle trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Rekruttering af dagplejere og evt. oprettelse af stordagpleje og flere gæstehuse

Det er svært at rekruttere, hvorfor vi arbejder på alternative løsninger, bl.a. er vi i gang med at oprette stordagpleje i 2 gæstehuse (Søllested og Horslunde). Vi har indenfor kort tid stillingsopslag online og vi forventer at kunne åbne for stordagpleje senest i maj måned.

Forslag om at udarbejde en video hvor en daglejer fortæller om sit arbejde, er en god ide, som vi arbejder videre med. Der kan evt. hentes input fra hjemmesygeplejerskerne som har udarbejdet en video.

Eksternt tilsyn

Tilsyn for 2023 er afsluttet og der er sendt tilsynsrapport til Staben.

Eksternt tilsyn foregår ved KIDS dagpleje – se beskrivelse nedenfor fra KIDS dagpleje

KIDS Dagpleje er udviklet til brug i en dansk kulturel sammenhæng og bygger på den nye dagtilbudslovs perspektiver på omgivelsernes betydning for at skabe gode udviklingsbetingelser for børn. Børns trivsel, læring og udvikling anskues i sammenhæng med de muligheder, der er til stede for udvikling i omgivelserne Det understreges også, at arbejdet med at skabe gode udviklingsbetingelser for børn sker integreret i hverdagen.

Materialet bygger på forskning om pædagogisk kvalitet og på udviklingspsykologisk viden om, hvordan småbørn lærer og udvikler sig. Der er fokus på tre overordnede

udviklingsområder: de fysiske omgivelser, relationer samt leg og aktivitet, og på seks specifikke områder, herunder socio-emotionel udvikling, kommunikation og sprog samt demokrati og deltagelse.

Via Kids Dagpleje bliver der ved tilsynet besvaret en mængde spørgsmål indenfor de overfor nævnte områder, og på baggrund af dettes fremkommer der en score.

Max score er 5 og i Lolland Kommune er det politisk vedtaget at min score er 3,5 hvilket betyder, at hvor scoren er under 3,5, hos den enkelte dagplejer skal der iværksættes enten en handle- eller en udviklingsplan.

Det kan omhandle ét område som f.eks læringsmiljøer inde eller ude, og der vil her iværksættes en udviklingsplan. Er der flere områder hvor der scores under 3,5 kan det besluttes at en dagplejer skal under skærpet tilsyn, hvilket betyder at der skal udarbejdes en handleplan og denne skal sikre at højne kvaliteten.

Staben udvælger i samarbejde med dagplejeleder de dagplejere der ud fra tilsynets rapporter, skal have et skærpet tilsyn.

Opfølgning på eksterne tilsyn sker i samarbejde med afdelingsleder.

Det kan være svært for dagplejere at få et skærpet tilsyn, og derved en handleplan, da den enkelte dagplejer kan få følelsen af ikke at være god nok. I langt de fleste tilfælde omhandler et skærpet tilsyn, at der skal ændres på nogle læringsmiljøer og eller iværksættes noget opkvalificering. En dagplejer står aldrig alene om en udviklingsplan eller en handleplan. Det er afdelingslederen der udarbejder denne og i samarbejde med dagplejere har et fælles ansvar for at løfte opgaven.

Der har været en del tilbagemeldinger fra dagplejere, at de har været glade for det eksterne tilsyn som har givet den god viden og indsigt i egen praksis.

Forældrehenvendelser

Ledelsen har iværksat forskellige tiltag ifb med de forældrehenvendelser der har været. Bl.a. har vi holdt et møde med dagplejernes TR og AMR og fået vendt nogle af de problematikker der har fyldt hos dagplejerne efter centralisering af dagplejen pr. 1/1-2023.

Det er vigtigt at dagplejerne altid henvender sig til rette sted, det kan være afdelingsleder eller dagplejeleder, så ikke forældrene får informationer om diverse som ikke vedrører deres barn.

Der er indkommet lidt nye forældrehenvendelser:

Kan et tidligere dagplejebarn være på besøg en hel dag hos en dagplejer? Svaret er nej det kan det tidligere dagplejebarn ikke.

Kan en dagplejer være gæstepasser for et barnebarn eller have børnebørn på besøg? Gæstepasser for barnebarn kan aftales med afdelingsleder. Børnebørn på besøg en hel dag, kan kun ske hvis det er aftalt med afdelingsleder og kun i særligt og sjældne tilfælde. Børn under 6 år der er på besøg, vil altid tælle med i antal af børn der passes i hjemmet og kan ikke overstige 5 børn.

Barn der ringes hjem ofte pga det er ked af det, hvad gør forældrene? De taler med afdelingsleder og der sammen med dagplejer og forældre afdækker hvorfor barnet er ked af det, og hvordan der kan iværksættes tiltag der sikre at barnet er glad og trives i sin dagpleje.

Morgentelefon – Forældre der oplever at der gives informationer fra gæstedagplejer til dagplejer via morgentelefonen. Forældre der oplever at stå som mellemmand. Dette skal ikke ske. Morgentelefonen skal aldrig videregive informationer der ikke er aftalt med hverken dagplejer, gæstedagplejer eller forældre.

Dato til forældremøde i 2024

Forslag om forældremøde i hvert team, med Ullas deltagelse i alle 4 team

Enighed om at der skal afholdes 4 forældremøder, og det besluttes derfor at der findes 4 datoer og Ulla deltager på alle forældremøder.

Datoer for forældremøde til efteråret udmeldes indenfor nærmeste fremtid.

Dagplejernes deltagelse i møder aftales med dagplejerne.

Formøde inden forældrebestyrelsesmødet

Evt. formøde, uden referat med deltagelse af suppleanter

Det besluttet at der ikke skal afholdes formøde, men at dagsorden sendes ud til alle fra bestyrelsen, herunder suppleanter.

Eventuelt

En opmærksomhed på, at forældrebestyrelsen skal udarbejde en årsberetning. Denne skal fremlægges på forældremøderne, og kan være ganske kort.