

Dagsorden/Referat til forældrebestyrelsesmøde i Dagplejen Lolland

Dato og tidspunkt: 02-03-2026 kl. 17-19

Sted: Maribo Rådhus, Jernbanegade 7, Maribo. Lokale Knuthenborg, 1. sal til venstre

Forplejning: -

Deltagere: Niclas Møllgaard Andersen, Trine Øllegaard Syvmand, Chalotte Frantzen, Lizette Behrensen, Liane Andersen, Josefine Christensen, Ulla Håkonsson, Trine Springborg Krohn

Fraværende: Stephanie Larsen og Sebastian Petersen

Mødeleder: Ulla

Referent: Ulla

1. Nye suppleanter

Det er glædeligt at der er valgt 2 nye suppleanter til dagplejens forældrebestyrelse. Velkommen til det første møde.

De nye suppleanter er Lizette Behrendsen og Charlotte Frantzen, stor tak for at stille op og lade jer vælge til forældrebestyrelsen.

2. Ændring i forældrebestyrelsesmedlemmer

Sebastian Petersen er udtrådt med udgangen af februar 2026, da hans barn er stoppet i dagplejen.

Trine Øllegaard Syvmand som har fungeret som suppleant indtræder i forældrebestyrelsen som alm medlem, dette efter aftale med formand Stephanie. Dvs. der er fra d.d. 2 suppleanter i forældrebestyrelsen.

Chalotte udtræder af bestyrelsen pr. 1/5-2026 og har et nyt indmeldt barn pr. 1/8-2026 og indtræder igen i bestyrelsen som suppleant.

3. Sidste nyt fra dagplejen

Dagplejere, gæstehuse, dagplejens administration, ledelse, dagplejepædagoger, morgentelefon mv.

Der er ansat 2 nye dagplejere til eget hjem, de er begge startet d. 15/126.

Der er udpeget en souschef i Dagplejen, det er afdelingsleder Gitte Kofod Stryger som er afdelingsleder af team Engblomsten. Hun skal være stedfortræder og sparring til dagplejelederen, men ikke overtage denne opgaver, og vil derfor stadig være afdelingsleder for team Engblomsten.

4. Ledelsesstrategi

På "Lille lederdag" d. 17/1-26, hvor ca. 60 ledere fra Lolland Kommune var samlet, havde borgmester Marie-Louise Brehm Nielsen og kommunaldirektør Thomas Knudsen sat forventning til lederne i Lolland Kommune om en bestemt ledelsesstil/retning fremadrettet på dagsordenen.

Kort fortalt handler det om at man fra den øverste ledelse ønsker, at der skal udøves ledelse ud fra en bestemt teori (Bungay) som betyder:

”At sætte alle medarbejdere fri – med retning”

Grundtanke (Bungay): God ledelse handler ikke om at give flere svar, men om at stille bedre spørgsmål. Når vi som ledere slipper kontrollen med hvordan, kan vi fastholde tydelighed på hvad og hvorfor. I dagplejen betyder det, både ifh til afdelingslederne, dagplejepædagogerne og administrativt personale:

- Mindre detailstyring
- Mere professionelt råderum
- Tydelig fælles retning og rammer

Selvstændigt tænkende lydhed Dagplejerne, dagplejepædagogerne og adm personale handler loyalt inden for fælles mål og værdier, men bruger egen faglighed, dømmekraft og initiativ i hverdagen.

I Dagplejen er denne ledelsesstrategi meget tæt på den ledelsesstil vi i forvejen udøver, da vi leder alle på afstand. Dette kan kun gøres ved at man ”sætter medarbejderne fri”

Ledelsen i Dagplejen har udarbejdet en ledelsesstrategi og har tilrettet den overordnet strategi, det fremgår med rødt. Begge er vedhæftet dagsordenen

5. Økonomi

Status på økonomi for 2025. Der er et overskud på kr. 151.000 som overføres til 2026.

Budget for 2026 er endnu ikke på plads, der skal bl.a. indregnes den nyligt vedtagne overenskomst for offentligt ansatte.

Så snart budget 2026 er klar vil forældrebestyrelsen få information.

6. Sygefravær

Ny sygefraværspolitik for Lolland Kommune træder i kraft i 2026 og er vedhæftet dagsordenen.

Status på sygefraværet - Gennemsnit for hele Dagplejen for februar 2026:

- Langtidsfravær: tal kommer senere
- Korttidsfravær: tal kommer senere

7. Kompetenceforløb – Søren Fisker

Afdelingslederne og dagplejepædagogerne skal på et kompetenceforløb omhandlende ”Faglig refleksion i Dagplejen” udbudt af Søren Fisker som har forsket og skrevet litteratur målrettet Dagplejen.

Kursets formål er at opkvalificere til øget faglig refleksion mellem afd. leder/dagplejepædagog og dagplejer og mellem dagplejer/dagplejer. Faglig refleksion er en vigtig grundsten i den pædagogiske praksis og den kvalitet vi har og fortsat ønsker at udvikle.

Vi skal søge forskellige kompetencefonde i håb om at vi kan få kurset helt eller delvist dækket, dette er desværre ikke muligt, da det ikke sidestilles med en egentlig uddannelse.

Pt. har der været afviklet 3 kursusgange og alle oplever at det giver et godt kompetenceløft, til brug for samarbejdet med dagplejerne og et fokus på generelt at højne kvaliteten i samarbejdet omkring børnene og med fokus på tidlig indsats.

2 dagplejere deltager på 1 dag hver, ifh til en problemstilling og får coaching af underviser Søren Fisker. Dette for at alle kan se hvordan faglig refleksion udøves i praksis.

8. Forældremøde 5/5-2026 i Nakskov

Christian Duvier holder et oplæg om forældreopdragelse, Ulla kontakter Christian for at få en information om de spørgsmål som forældrene har mulighed for at stille inden mødet.

Derudover en såkaldt fernisering, hvordan dagplejerne arbejder med temaet "Forår". Deltagelse fra dagplejerne sker i grupper opdelt i byerne, men en planche eller andet der er let at udarbejde, de adm. medarbejdere hjælper gerne.

Kommende forældre der har fået plads, men ikke er startet op endnu, inviteres med til forældremødet.

9. Legestuer til alle

Status på proces legestuer til alle, herunder Nakskov og Maribo.

Der er stadig halvdagslegestue i Nakskov, og det fungerer okay, det er ikke optimalt, men i mangel af en heldagslegestue, er det et alternativ. Denne legestue er fra oktober til april, da der ikke er legeplads.

Vi håber stadig, at der ifb med udvidelse af Trekloveren vil være en legestue til Dagplejen, det er der projekteret med. Den skal ca. åbne i start 2028.

Nyt er halvdagslegestue i Maribo Hallen og denne blev indviet d. 4/3-26. Det er også en legestue uden mulighed for legeplads og i perioden oktober til april. Det er rart der er et alternativ, vi ønsker dog en heldagslegestue.

10. Rekruttering af dagplejere

Status på rekruttering, video er ude på stillingsannonce.

Der rekrutteres i de områder hvor der er behov, såfremt der er ansøgere.

Forslag om at uddele foldere til Ejendomsmæglerne til uddeling til nye tilkomne. Dette vil vi afprøve

11. Bedsteforældredag

Alle dagplejere inviterer bedsteforældre til at besøge dagplejeren. Det kan gøres på meget forskellige vis.

Der er flere grupper hvor bedsteforældebesøg er afholdt, bl.a. som et fastelavnsarrangement. Der er flere grupper der er planlagt.

Der har generelt været opbakning til dette fra dagplejerne, men der har været nogle der ikke mener det er dagplejernes opgave at invitere forældrene ind i deres hjem, og det har FOA givet dem ret i, at forældrebestyrelsen ikke kan kræve. Derfor er det ikke alle dagplejere tilbyder at bedsteforældrene kan komme på besøg til et lille arrangement.

12. Samba i Maribo

Ulla har talt med institutionerne i Maribo og der er ikke nogen der ønsker at stå for eller deltage i Samba.

Dagplejen har ikke ressourcer til at stå for et sambaarrangement.

Dagplejens dag d. 11/5 markeres og fejres som sædvanligt, og igen i år vil dagplejerne tegne nærværs hjerter, der er rigtig mange kommuner i DK der deltager.

13. Forældrehenvendelser

Status på forældrehenvendelser – er der kommet nye henvendelser til forældrebestyrelsen:

Børn der skal flyttes pga. daglejer, går på pension eller barsel.

Daglejer skal ikke melde ud til forældrene før der er en afklaring, da forældrene bliver meget frustreret når de skal høre det gennem længere tid, og der ikke er en afklaring på hvor deres barn skal have en ny plads.

Det meldes ud til dagplejerne, at der skal tages hensyn til forældrene og først ske en udmelding når der reelt er en afklaring på dato for at stoppe og ny plads.

14. Mødedatoer i 2026

Næste møde afholdes d. 9/6 kl. 17 på Rådhuset i Maribo.

15. Eventuelt

- Nye skabeloner til afrapportering af både anmeldt og uanmeldt tilsyn
- Arbejdstilsynet har fokus på pædagogisk arbejde og alene arbejde, og der skal ske en risikovurdering af alle dagplejeres børn (om der er nogen der river, bider, slår, sparker mv) og forældre (udviser truende eller krænkende adfærd) dette igangsættes i foråret 2026. Er der denne risiko hos en dagplejer, skal der iværksættes en handleplan for at imødekomme dette.
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse er udarbejdet d. 24/2-26.

- Kort til Knuthenborg, der er et ønske om at der kan indkøbes kort til Knuthenborg som kan ligger i Knuthenborg og benyttes af dagplejerne. Dette undersøges det afhænger af økonomi.

For referatet Ulla Håkonsson, Dagplejeleder